

### 3 靈恩佈道會前該有的預備

建立信徒傳福音的使命感與責任心，鼓舞傳福音的心志。

文／姚家琪 圖／梅果

每年春秋兩季的靈恩佈道會，對台灣的真耶穌教會來說，是一個非常重要的聖工，甚至視為聖會，有如以色列人的守節期。在此一週的靈恩佈道會工作中，主要分成兩個階段；第一階段是週間晚上（多半從週二到週五）的佈道會，主要是對外的宣道，透過詩歌和福音見證來傳揚救恩的信息，第二階段是週六和週日的靈恩會（少數教會從週五的白天開始），主要是對內的牧養，透過主題的信息和靈恩的祈求，激勵信徒愛主事主的心志，再次從新得力奔跑



天路。在靈恩會期間，也會特別舉行本會的三大聖禮，即使罪得赦的洗禮、使與主有分的洗腳禮、使與主聯合的聖餐禮。慕道友經過尋道的過程，明白得救真道而決志信主，乃報名接受全身入浸的活水洗禮，洗禮後並接受一次典禮性的洗腳（全體信徒亦一同參與，並以主的教訓彼此洗心腳），始完成入信的聖禮，之後全體信徒一同領受主的聖餐，同享屬靈的團契。

既是靈恩佈道會，當然要重視福音撒種的工作，因此，教會要有積極的行動作為，來激發全體信徒帶領慕道友參與佈道聚會，沒有慕道友的佈道會，只能說是開了一個大玩笑。有了慕道友，就要持續地關懷帶領，或藉由慕道班、或藉由個人日常的跟進陪談，栽培他們越發明白正確信仰的本質和使人得救的要道，從而決志歸主。所以，每次的靈恩佈道會更是收成的時刻，一方面檢視我們在福音帶領上的得失及慕道友成長的情形，一方面為預備好接受基督救恩的人，領進神國作天國的子民、神的兒女。既是強調靈恩的特會，更要藉此特會造就信徒，使軟弱的得剛強，使灰心的得勉

勵，使愛世界而失落方向的得以調整腳步重新歸回屬靈正途，使熱心愛主事主的人，靈命更加的豐盛。因此，如何安排靈恩會各樣的進程、如何強化造就信息的品質、如何帶領信眾進入靈性奮興的氛圍，都是教會所有職務同工應該用心思想，並作好各項預備的工作。如果靈恩佈道會已經變成一個平凡、例行性、應景的事務，信徒感受不到它的特殊性與神聖性，認為只是一般聚會的加強版，或是有如廟會為了讓大家熱鬧一下，那將是一大悲哀。

既有以上的認識，接下來提供筆者的一些想法，其實也是筆者在教會牧會中所推動的作法。

### 靈恩佈道會前心境與態度的預備

如何讓靈恩佈道會（以下簡稱聖會）不流於形式，且能發揮應有的屬靈果效，教會自然要用心經營這份聖工，並且也要引領信徒作好屬靈的追求。有些教會特別著重禱告的工作，從聖會前一個月起，就加強每次聚會末尾的禱告，至少十分鐘，有的更在晚間聚會後，再增加一次較長時間的禱告，或安息日上午的聚會都安排有禱告會。這樣重視禱告的教會，平常就有許多人得聖靈，在聖會期間，勢必激起熱烈禱告的氛圍，更易感染眾人同心合意情詞迫切的祈求，因此，得聖靈的也多，這是因為許多人早已預備一顆領受聖靈的心來參加聖會之故。尤其是一些小朋友，既已習慣較長時間的禱告，自然減少在禱告會中不專心、東張西望的毛病。

有些教會也會訂定共同努力的目標，發

起一些特別的行動或創作鼓舞的口號，如一加一（或一對一）運動，鼓勵一個人（或一個家庭）帶一個慕道者；或全家歸主運動，鼓勵帶領未信主的家人來慕道；或製作一些福音書籤及邀請卡，讓每位信徒可以去邀請他們周邊的朋友；或組織小組代禱網，將每個人預先設定要帶領來慕道的朋友名字先寫出來，然後用小組的力量來代禱。教會也可以鼓勵所屬的每一個團契、每一個宗教教育的班級，自行發揮創意，提出一些他們認為可行的作法，達成共識後，就積極辦理，教會並給予最大的支持。

傳道人更能透過每一次的講台信息，建立信徒傳福音的使命感與責任心，鼓舞傳福音的心志，藉由分享一些美好的見證，激勵大家起來行動，並由職務同工帶頭衝鋒陷陣。使每一個信徒，都能感受到我們是「玩真的」，是真的在進行一場福音及造就的特會，自然大家也願意慎重其事，積極的配合教會的事工，更努力地帶領慕道者或軟弱的同靈參與。整個過程，都要讓信徒清楚明白，不要指望慕道者自己走進來，那種機會是微乎其微，是神特別的恩待，最實際、也最有效的方法，就是信徒親自地帶領他們走進教會。

### 靈恩佈道會前事務性工作的預備

這次聖會工作的結束，應該就是下次聖會預備工作的開始。但事務性工作積極推動的時間點，可以聖會舉辦前二個月為一個起點。職務會應就上次聖會情形檢討得失，並確實地作改進，如聖禮所用的設備器具是否

須更新、工作計畫與實施進度是否得宜、人員參與各聖工的情形是否盡責、慕道者與主內同靈出席聖會的情形……等，明白得失，有了合宜的改進對策，進一步來擬定整個聖會事工的計畫和實施的甘梯圖。

在聖會前應配合做哪些工作，應該都要清楚並仔細計畫到了，如要訂甚麼主題、要與協助的傳道長執聯繫邀請（最好先作好工作協調）、要訂多少傳單與小冊（上面要印些甚麼內容）、在甚麼時候發、怎麼發，海報的設計製作，要邀請哪些詩班幫忙（最好能按當日主題選曲），福音組和訪問組搭配的探訪計畫，總訪問的時間與編組，會堂大掃除的日期與安排等等；無論人員、時間、方法、書面資料，都應清楚、確實，並由宣道股負責，或福音組負責，或特別任命的執行秘書，來管控每個工作計畫的進行。

一般教會都會排出一張頗有分量的聖會事工安排表，並發給每一位事工人員，這是好的。但希望不是拿舊表稍事修正，就重新上陣，而要每次確實安排，使每項工作都能面面俱到。帶頭的組長是否稱職、是否有新人參與（能新舊同工，以培養後進）、哪些重要的工作必須由特定人來做（尤其是與聖禮有關的事工）、組員的和諧度、人數儘量不重疊太多（讓人人參與）等，都是考量的要素。特別要提的是講道翻譯的事工，應該是找最優的（熟悉聖經、口齒清新、台風穩健、經驗豐富的）幾位來擔任，不一定要人人有分，最好是每天都能參與聚會，方能對講道內容前後貫通。為了讓人人都能明白自己的工作內容、權責及服事的技巧，有的教

會甚至舉行聖工研習會或靈修會，為要激勵大家更同心合意地來完成此次聖會的事工，且做得更好。例如，連排禱告墊，都經過一番研究，為能創造更大使用空間，為能讓傳道長執在按手時方便穿梭，並以實際的操作教導兒童及青少年來演練，其用心可見一斑。

## 靈恩佈道會前 先期福音行動的預備

配合激發心志和精神鼓舞的行動，一般教會也多半會在聖會前有些暖身的活動。比較慎重的，甚至會在月前先辦一個宣道週，除鼓舞士氣外，也重視教導一些福音帶領的技巧。福音茶會和詩歌佈道會則是最普遍的，多半在聖會前一、二週的週日來舉行，除邀請來過的慕道友，更積極邀請新進的朋友，續而邀請其參與接下來的佈道會聚會。福音茶會往往不限於成人這方面，連社青團契、大專團契，甚或宗教教育的青教或兒教組也都常分別配合舉辦；詩歌佈道會也不限於會堂，有時幾位青年帶著樂器、詩譜，隨便就近一個小公園、或是捷運廣場、或是路邊空曠地，就能唱和起來，吸引路人，分發傳單。有時只是單純發傳單，在前一、二週全教會總動員，或以家庭為單位，父母帶兒女、或按團契、班級分組、或人員打散每組都有大小組合，分配責任區，就教會附近幾個重要據點來分發傳單。

有的教會福音組非常用心，將過去所有來過慕道的名單，依其慕道的情形作整理，分成幾個不同的等級。一般的，就寄傳單、

邀請卡，或打電話邀請；較積極追求的，就與之更多的聯絡、接觸，進而登門拜訪，或跟他約定時間地點，安排傳道人與他談道。尤其，是那已慕道一段時間，受洗條件已較成熟但卻拿不定主意的，或已決志要報名受洗的，傳道人應陪同福音組人員與他座談，真正了解他（她）對信仰的認知程度，或解答其某些存在的困惑或直接鼓勵他受洗。如此，經過一番的懇談、了解，當其報名受洗時，在審查會中，也才會有一個較明確的審查標準。

## 結語

除了上面所述聖會的預工，其實還有很多我們可以開創性的作法，教會的職務同

工，定要多吸收各教會的長處，多聽取基層同工的意見，也要花時間多禱告向神祈求智慧。當我們認真地做任何的聖工，尤其像靈恩佈道會這麼重要的聖工時，若懂得倚靠神、交託神，神都會與我們同工的。正如聖經《箴言》中所說：「你所作的，要交託耶和華，你所謀的，就必成立。」（箴十六3）。我們一定要善盡本分，該作的計畫、該推動的工作，我們都努力去做，同心去做，神如何帶領與最後的成果如何，就交託給神，相信神照著祂的應許，必有成就。最起碼，我們傳福音要給的那人若不接受，神原本要賞賜他的平安，就臨到了我們（路十六6）。願神藉著我們在福音事工上的用心，將得救的人，多多的加給我們。✠

下期  
主題預告

## 孝順

當孝順父母，使我們得福，是第一條帶應許的誡命。在人與人的關係上，神就點出孝順父母的重要。為人子女，我們豈能忘記生我、養我的人？豈能輕看那為我們擔憂、劬勞的人？在日常生活中，我們又該如何表現孝順的真諦？✠