



面對不同的意見時，怎麼辦？

在教會從事聖工的人都是秉持感恩、報恩的心志，希望所做的聖工不但是合神的旨意，也是眾人以為美的事，讓眾人多得造就。

事奉的過程不一定是一帆風順，總是會有許多的挑戰，有的是來自神的考驗，有的是來自人的看法不同，有的則是來自魔鬼的攻擊。來自神的考驗，如落入貧窮、患難、聖工受阻，但只要完全信靠神，神必開路；來自魔鬼的攻擊，如異端的迷惑、惡勢力的逼迫，我們也會有所做醒，求主幫助，勝過魔鬼的攻擊。

但是來自同工意見不同的時候，該怎麼辦？大家的出發點都是為了教會發展著想，所主張的也都有所依據，這個時候就要透過會議，集思廣益地討論，會議所做的決議才能引導出我們事奉的方向。

當會議對於重大聖工所做的決議，若不是絕大多數的共識時，在推動聖工上必會遇上許多的阻礙，因為不同的意見導致聖工難以推動，更可怕的是，不同心將造成教會極大的虧損，這是絕不能掉以輕心的。

教會的發展需要同心合意，聖靈賜給我們的就是合一的心，我們要追求同心合意的事奉。因此，當我們面對不同意見的時候，應有下列的態度：

一. 要有謙卑的心

在推動聖工時有不同意見，這是難免的事。若能取得大多數意見一致，又合於神的旨意，聖工就容易推動。

1. 尊重不同的意見

事情及議事處理的絕對原則是少數服從多數，也就是採「多數決原則」，但對少數的尊重、溝通與補救不能少。若有些人對於所通過的決議有不同意見，甚至有所疑慮，有關人員就需要設法溝通，化解疑慮，使大家的意見能逐漸形成共識，以利聖工的推動。

2. 提出覆議應有的態度

主事者必須維護「絕對原則」，意即反對者必須有確實證據或提出優於前案的方案才能重提討論。有不同意見的人，若認為決議內容有瑕疵，就應提出更好的方案，就是對教會發展更加有益，能讓大多數與會人員明白新的方案是優於前案，才能對原決議案提出覆議。若能因而產生新的決議，這樣對教會的聖工發展才有所幫助。

3. 意見不同時切忌互相批評

為了避免衝突和敵對產生，必須盡量做好事前溝通、取得共識、解決於會前，會議只是形式或程序的完成。

當然，世上除了真理以外，少有百分之百的認同或共識。那是選擇的必然結果，不必求百分之百之同意或認同，這是常態，必須習慣。所以事情解決於事前才是最上策。有不同意見的人切記不要互相批評，也不要對會議所做的決定有所批評，甚至毀謗，這會導致同工之間造成敵對，而落入了魔鬼的網羅。

4. 不順服的態度不可取

教會聖工常是透過會議協商作出決議，所做的決議應建立的基準與原則如下：

基本價值：依據真理、符合事理、造就教會。

處理基準：正當性，當為性及合法、合理、合情。

判斷依據：是否符合（整體）教會追求的目標與價值？是否符合人和、同心的效果？是否符合人力、財力、場地、時間（時機）、行政技術等能力和條件？

持不同意見的人不應只是一味的反對所通過的決議，不順服的態度是不可取的，參與會議的人要尊重會議規則。「凡事都要規規矩矩地按著次序行」（林前十四40），對於決議有不滿意的地方，就應搜集資料提出正面有力的理由，甚至提出另一個替代方案，以達到覆議的目的。

二. 語氣要溫和

在表達不同意見時，要用溫和的語氣，切忌攻擊、論斷，這都不是神的僕人應有的態度。

在討論議題的過程當中，每一位與會人員經歷、背景各有不同，只要在真理的原則下發言都應受尊重，有些見解不都絕對的完美，有些則牽涉信心程度的問題。

當主在野地講完道，天將晚的時候，門徒進前來，說：「這是野地，時候已經過了，請叫眾人散開，他們好往村子裡去，自己買吃的。」耶穌說：「不用他們去，你們給他們吃吧！」門徒說：「我們這裡只有五個餅，兩條魚」。門徒與主耶穌的意見不同，但是門徒順服了主的指示。耶穌拿著這五個餅，兩條魚，望著天祝福，擘開餅，遞給門徒，擺在眾人面前，也把那兩條魚分給眾人，結果讓五千人吃飽（太十四15-21；路九12-17）。

從事聖工時，有的人認為需要「量入為出」，有的主張不要受此觀念所限制，若是需要做的聖工不要耽延，主必預備。儘管意見各有不同，只要經過會議所做的決定，深信有主的帶領，我們理當順服。

三. 以耐心不斷地溝通

每個人對真理的認知會有不同，對於事情的瞭解也會有差異，大家若能耐心的溝通，盡力在真理的原則上達成共識。

當人對於神的應許沒有信心時，認知就各有不同。就如同十個探子窺探迦南地後，他們認為當地人高大強壯，不可能取得那地，但是另兩個探子卻認為一定能得勝那地的民，雖然他們盡力安撫百姓，但是大多數百姓仍沒有信心而不信神的應許，神只好管教他們，並且讓他們再經歷將三十多年的磨練，最後他們信心成長，才進入了應許之地（申一19-40）。可見信心不足的時候，要付出極大的代價，直到信心成長的時候，才能同心進入應許之地。

推展教會聖工時，若是信心不足，難以同心面對問題，就應禱告耐心等待，學習在信仰上互相造就，不斷溝通；當信心足夠的時候，較易同心，不因眼前的困難而裹足不前。

四. 以愛心代禱

對於同工偶而失言，要用愛心包容，有時同工因意見不同導致互相敵對的時候，應思想主所教訓的：「若有人打你的右臉，連左臉也轉過來由他打；要愛你們的仇敵，為那逼迫你們的禱告」。彼此代禱，求主的靈在大家的心中動工，在事奉上互相得到造就（太五39、44）。

同工之間平時就要養成以追求和平的心，彼此常常聯絡，就能彼此互相認識各人的恩賜、個性、所持的觀念，能做到彼此互信的地步，就容易達到同心事奉的地步。

結語

有不同意見時，若各堅持己見，互不相讓，最容易造成對立，使教會分裂，就中了詭計，這是最大的不幸。所以面對不同的意見時，若能順著真理而行，帶領大家同心事奉，神必引導出一條奇妙的路來，讓全體教會大得發展，榮耀真神。

