



# 作忠心有見識的僕人

當降世為人的耶穌面臨受難之前，祂不僅向門徒指出聖殿被毀的訊息；同時祂對世界的終末、祂的再臨，也都作了確切的描述（太二四1-44）。祂在終末景況的表明之後，接著提出了四個審判的比喻，就是：兩種僕人的比喻、兩種童女的比喻、三個僕人受銀的比喻和兩種羊的比喻（太二四45～二五 46）。每個比喻的情節，不僅描述生動，最重要的是都教導末後的選民，在面對審判的日子如何做個得勝的基督徒。

兩種僕人的比喻就植於四個比喻的第一個。當日主耶穌對門徒說：

誰是忠心有見識的僕人，為主人所派，管理家裡的人，按時分糧給他們呢？主人來到，看見他這樣行，那僕人就有福了。我實在告訴你們，主人要派他管理一切所有的。倘若那惡僕心裡說：我的主人必來得遲，就動手打他的同伴，又和酒醉的人一同吃喝。在想不到的日子，不知道的時辰，那僕人的主人要來，重重的處治他，定他和假冒為善的人同罪；在那裡必要哀哭切齒了（太二四45-51）。

在這個比喻中，主耶穌特別提到：「誰是忠心有見識的僕人」？就是「為主人所派，管理家裡的人」和「按時分糧給他們」的人。「家裡的人」是指信徒；「他們」也是指信徒。所以一個忠心有見識的僕人，要能管理信徒，並且能按時分糧給信徒。

首先說明何謂「管理」（Management），從字義上來看，含有：「處理、治理、執行」的意義。任何團體組織都需要管理；管理得好，這個團體才能永續經營，管理不好，這個團體不但無法發展，甚至無法生存。教會就是一個團體，也需要管理，如此一來，教勢才能不斷發展。

教會管理的範圍最大的就是全體信徒，其次就是個人家庭，最後還要作個人的管理。然而管理的重點，就是放在建立信心和屬靈生命的造就。使徒保羅的管理思維很強，他告訴信徒：

神在教會所設立的：第一是使徒，第二是先知，第三是教師，其次是行異能的，再次是得恩賜醫病的，幫助人的，治理事的，說方言的（林前十二28）。

前三項是指組織，後面乃指事奉的恩賜；可見保羅洞悉教會組織系統的重要，才會如此的勉勵。組織系統的運用，是教會管理者必具備的條件；規劃組織系統、尊重組織系統及遵循組織系統，是教會管理者應有的精神。就如耶路撒冷會議之後，教會因遵守使徒和長老的條規，於是眾教會信心越發堅固，人數天天加增（徒十六4-5）。可見教會管理得當與教勢發展有極大的幫助。

至於按時分糧給他們，也是忠心有見識的僕人必備的條件，在教會的管理上，能隨時隨地的提供屬靈糧食，讓信徒靈命得飽足。保羅告訴提摩太：

你從我聽的那純正話語的規模，要用在基督耶穌裡的信心和愛心，常常守著。從前所交託你的善道，你要靠著那住在我們裡面的聖靈牢牢的守著（提後一13-14）。

保羅傳給提摩太的，是純正話語的規模以及所交託給他的善道；前者是得救的真理，後者是生活的道德規範；兩者都要以信心與靠聖靈守著。教會的管理者當有豐富的屬靈知識，才能善於教導、牧養信徒。所以教會的管理者，應有不斷學習的精神，精益求精，在真道上不斷的精進。不僅要大量攝取屬靈的知識，也要有辨別異道的能力，時時警醒，防避不合真理的論調；自己不為異端所誘惑，也要保護信徒不受邪道的誘惑（西二8-10）。不僅如此，還要培養辨別真理的靈與謬妄的靈的能力（約壹四1-2）。

這則比喻的結論是：「主人來到，看見他這樣行，那僕人就有福了。我實在告訴你們，主人要派他管理一切所有的」（太二四46-47）。總有一天，每個人都要面對主，但願您我都是有福的僕人。

